

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Центр образования «Интеллект»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

*Табачков З.Т.*

Директор ГБОУ ЦО «Интеллект»

УТВЕРЖДАЮ

/ Галаова Б.Н.

(Подпись)

(Ф.И.О.)

от « 02 »

2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих доплатах и надбавках работникам ГБОУ  
Центр образования «Интеллект»**

**І. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, утвержденным постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. № 414.

Положение определяет процедуру установления ежемесячных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) (далее по тексту - стимулирующие выплаты) и разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом ЦО, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам ГБОУ ЦО «Интеллект».

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования». Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (Приложение 1).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций 2 раза в год:

- 1) за период работы в первом отчетном полугодии (с сентября по декабрь) - выплаты устанавливаются в январе следующего года;
- 2) за период работы во втором отчетном полугодии (с января по август) - выплаты устанавливаются в сентябре текущего года

в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Для подготовки приказа директора ЦО создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и педагогов ЦО. Состав группы не может быть менее, чем 3 человека. Не менее чем за две недели до заседания экспертной группы ЦО работники передают заявление и заполненные критерии по результатам педагогической деятельности за предыдущее полугодие в экспертную группу. Заявление с прилагаемой информацией рассматривается экспертной комиссией в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений, в ходе которых осуществляется экспертиза предоставленной информации.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим

(научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя Организации без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс»;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста- 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника- 7000 руб.

## **II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.**

- 2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам и АУП ЦО устанавливаются на основании представленного работником самоанализа деятельности за полугодие по форме в соответствии с утвержденными критериями. (Приложение 1).
- 2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за полугодие, набранные работником ЦО, баллы суммируются.
- 2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально.
- 2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.
- 2.5. Определенные таким образом выплаты работник ЦО получает ежемесячно в течение полугодия.

## **V. Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.

## Оценка результативности профессиональной деятельности преподавателей ОО

ФИО

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатели	Расчет	Шкала	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
1	2	3	4	5	6
<b>1. Достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ</b>					
1. Результаты учебной деятельности учащихся, полученные на экзаменах, тестировании, независимых региональных (муниципальных, школьных) срезовых контрольных работ	Качество знаний обучающихся по предмету по итогам промежуточного контроля. Отчет за период (учителям начальных классов учитывается среднее качество знаний по написанным работам; предметникам - среднее качество знаний по классам, где работает учитель)	Количество «5» и «4»/количество писавших	70-90% - 4 50-69% - 3		
<b>2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в проектах, конкурсах исследовательской направленности	Уровень школы			
		- участие	1		
		- призер, победитель	3		
		На разных уровнях республики:			
		- участник	2		
		- призер, победитель	4		
		На федеральном уровне:			

		-участник -призер, победитель	3 8		
2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями школы )	Обеспечение работы в соответствии с планом (руководитель)  Обеспечение работы в соответствии с планом (участник)	5  3		
	Наставничество в отношении молодых педагогов:	Оказание консультативной помощи, совместное проектирование учебного занятия, воспитательного мероприятия (по результатам контроля) тетрадь посещения уроков (не менее 1 ур/нед), консультирование (с подписью)	5		
3. Соблюдение исполнительской дисциплины	Ведение электронного журнала	Ведение журнала не менее 85% по результатам отчета	3		
	Оформление документации, установленной локальными актами учреждения	Своевременная подача отчетов, ведение документации	1		
<b>3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ</b>					
1. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по	Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня, обобщение опыта на конференциях, круглых	Уровень школы -выступление (пед совет), открытые уроки, мастер-классы и д.р.	3		
		Уровень республики – выступление	5		
		Уровень РФ – выступление	7		



индивидуальному прогрессу обучающихся	столах, семинарах, фестивалях и т.д.	Наличие публикаций (СМИ, журналы)	5		
	Участие школьников в мероприятиях различного уровня (конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях)	Уровень школа – очно: - призер, победитель (за каждого)	2		
		Дистанционно (за всех)	2		
		Уровень республики – очно: - участие - призер - победитель	1 4 5		
		Дистанционно (призер/победитель)	3		
	Уровень РФ – очно: - участие - призер - победитель	2 6 9			
	Дистанционно (призер/победитель)	5			
2. Внеурочная работа с обучающимися учителя-предметника.	Ведение курсов внутришкольной деятельности.	За каждый курс – 3 (По данным должностного контроля)	3		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, «WorldSkills Russia» (Молодые профессионалы), Министерство образования и науки РСО-А, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Факт участия	Школьный - 2 балла, Муниципальный - 3 балла, Региональный - 5 баллов, Федеральный - 7 баллов <i>*по критерию 17 не более 9 баллов</i>		

	Результат участия (призер/победитель) в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, «WorldSkills Russia» (Молодые профессионалы), Министерство образования и науки РСО-А, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования		Школьный - 3 балла, Муниципальный - 5 балла, Региональный - 7 баллов, Федеральный - 10 баллов  <i>*по критерию 17 не более 10 баллов</i>		
	Количество обучающихся, участвующих в движении детей и молодежи (в том числе РДШ, Юнармия)	Фактическое значение	0,1 балл за каждого обучающегося		
	Количество участников регионального этапа чемпионата «Абилимпикс»	Факт участия	3 балла за каждого обучающегося		
	Количество обучающихся, имеющих значок ГТО	Факт участия <i>*критерий считается учителем физ-ры и классным руководителем</i>	0,2 балла за каждого обучающегося		
3. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Разработка проектов и программ, разработка основной образовательной программы	3		
4. Предъявление опыта организации	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах,	Участие - уровень школы - уровень республики - уровень РФ	2 4 6		

образовательного процесса	смотре.	Призер, победитель -уровень школы -уровень республики (3 года) -уровень РФ (3 года)	2 4 6		
<b>4. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
1.Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой. (за 1 мероприятие)	2		
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации. (всеобуч, выборы, проведение мероприятий по требованию администрации.)	2		
<b>5. Эффективность деятельности учителя в качестве классного руководителя.</b>					
1.Организация учебной деятельности	Стабильная успеваемость класса (сравнение показателей качества знаний текущей и предыдущей четвертей). Наличие положительной динамики в качестве обучения учащихся в сравнении с предыдущим отчетным периодом (Дневник.ру)	Повышение показателя – 2 Равен – 1 Понижение показателя – 0	0-2		
2.Организация работы по соблюдению устава и правил поведения	Отсутствие нарушений устава и правил поведения учащимися (внешний вид, опоздания, культура взаимодействия).	Отсутствие замечаний – 1	1		

учащимися	Отсутствие пропусков уроков учащимися без уважительной причины.				
3.Сохранение здоровья учащихся	Фактическая наполняемость класса превышает нормативы или существенно превышает среднюю наполняемость классов в школе	20-39% - 2 40-59%-4 Свыше 60% - 6	2-6		
4.Участие в мероприятиях, проведение открытых мероприятий	Участие обучающихся в школьных мероприятиях, социально значимых проектах (волонтерство, РДШ) По результатам контроля	Внутришкольные: Участие – 2 Организация – 4 Республиканские – 3	2-4		
	Достижения класса в коллективных мероприятиях. Наличие грамот и дипломов	Всероссийский – 6 Республиканский – 4 Школьный – 2	2-4		
5.Организация общественно-полезного труда обучающихся	Качественное проведение трудовых десантов, дежурства по школе, столовой и т.д.	Отсутствие нареканий - 1	1		

Оценка результативности профессиональной деятельности классных воспитателей (школа)

ФИО \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ класс

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатели	Уровень реализации		Самооценка	Оценка экспертной комиссии
			Расчет	Шкала		
1	Разработка и реализация ООП, программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью школы	Наличие программы		3		
2	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы: участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций.	Участие обучающихся в школьных мероприятиях, социально значимых проектах.	Внутришкольные: Участие Организация Внешние	2 4 3		
3	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, метод. объединениями) по приказу	Обеспечение работы в соответствии с планом	Руководитель участник	5 3		
4	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Наличие грамот, дипломов	<b>Участие:</b> -Уровень школы -Уровень республики -Уровень РФ  <b>Призёр, победитель</b> Всероссийский уровень Региональный уровень Уровень школы	2 4 6  6 4 2		
5	Оформление документации,	Своевременная подача		1		

	установленной локальными актами учреждения	отчетов, ведение документации (табель посещаемости по результатам контроля, ежемесячное планирование)				
6	Предъявление опыта организации воспитательной деятельности через наставничество над молодыми педагогами: оказание консультативной помощи, совместное проектирование воспитательного мероприятия.	По результатам контроля (фиксация в тетради)		4		
7	Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня, обобщение опыта на конференциях, круглых столах, семинарах, фестивалях и др.	Наличие подтверждающей документации	Уровень школы: выступления, открытые занятия, мастер-классы и др. Республиканский уровень Всероссийский уровень  Наличие публикаций (СМИ, журналы)	3 5 8  5		
8	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся: участие в проектах, конкурсах исследовательских работ.	Наличие подтверждающей документации и самого проекта.	Уровень школы участие призер, победитель  Республиканский уровень: участие призер, победитель  Всероссийский уровень: участие призер, победитель	1 3  2 4  3 8		

9	Коллективные достижения обучающихся класса в социально-значимых проектах, акциях, фестивалях, спортивных соревнованиях, днях здоровья и др.	Наличие подтверждающей документации, ссылки	Всероссийский уровень Республиканский уровень Уровень школы	6 4 2		
10	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др. (индивидуальное, под руководством воспитателя)		Всероссийский уровень Республиканский уровень Уровень школы Участник	6 4 2 1		
11	Участие обучающихся класса в различных видах внеурочной деятельности (кружки, студии, секции и т.д.)	% от общего количества детей в классе	100% 80 – 99% 60 – 79% 50 – 59%	4 3 2 1		
12	Организация экскурсионной работы с обучающимися класса.		За каждое проведенное мероприятие – 2, (не более 4)	2-4		
13	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы.	Участие самого педагога в подготовке и проведении массовых мероприятий	за 1 мероприятие	2		
14	Стабильная успеваемость класса (сравнение показателей успеваемости итоговых оценок и предыдущей четверти).	Наличие положительной динамики в качестве обучения учащихся в сравнении с предыдущим отчетным периодом.	Повышение показателя – 2 Равен – 1 Понижение показателя – 0	0-2		
15	Систематическое пополнение и обновление сайта школы.	Ссылки на публикации	Не менее 4 публикаций за полугодие	3		
16	Фактическая наполняемость класса в рамках полного дня превышает нормативы или существенно превышает среднюю наполняемость классов в школе (норматив 25	По результатам контроля двухразового питания.	20-39% 40-59% Свыше 60%	2 4 6		

	детей)					
17	Сопровождение ребенка с ОВЗ	Наличие в группе детей с ОВЗ	За одного – 2	2		
18	Реализация дополнительных программ	Наличие утвержденной программы и 2 открытых мероприятий в полугодие		4		
19	Создание элементов образовательной структуры	Предметно-развивающая среда, оформление стендов в соответствии с планом	Соответствует (по результатам контроля)	2		
20	Безопасность воспитанников	Отсутствие травматизма	По результатам контроля	2		

**Оценочный лист  
для установления стимулирующих выплат по должности:  
социальный педагог, педагог-психолог**

\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ год

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Отметка о проделанной работе
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				



Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Участие в психологопедагогическом консилиумом (ППк)	Подготовка документов на ППк	6	
	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Участие в организации и проведении родительских лекториев и других мероприятий для родителей (одно мероприятие)	2	
	Выявление и поддержка учащихся, нуждающихся в социальной защите (дети-инвалиды, одаренные дети).	Своевременное представление документов по требованию заместителя директора по УВР	2	
Проведение консультаций с педагогами	Проведение консультаций с педагогами	1 балл за каждую консультацию	1	

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	7	
		Получение гранта	7	

	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся.  Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями учащихся: - слабоуспевающие ученики - дети группы риска	6  5 5	
	Выступления на классных и общешкольных родительских собраниях		1	
Предъявление опыта организации образовательного процесса Обобщение и/или тиражирование педагогического	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, презентация результатов работы в форме выступления на форумах педагогов	Уровень школы -выступление (пед совет), открытые уроки, мастер-классы и д.р.	3	
		Уровень республики – выступление	5	

		Уровень РФ – выступление	7	
	Наличие публикаций за период	Наличие публикаций (СМИ, журналы)	5	
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Разработка методических сценариев, мероприятий	Школа – 3 балла, Республика – 5 баллов	5	
	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий организаций, сотрудничающих со школой.	2	
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность качество выполнения поручений производственных заданий администрации.	2	

Предъявление опыта организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, смотрах.	Участие		
		- уровень школы	2	
		- уровень республики	4	
		- уровень РФ	6	
		Призер, победитель		
		- уровень школы	2	
		- уровень республики (3 года)	4	
		- уровень РФ (3 года)	6	

### Оценочный лист

для установления стимулирующих выплат по должности: **учитель-логопед,**  
**учитель -дефектолог** \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ года

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Отметка о проделанной работе
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

Работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в психологопедагогическом консилиуме (ППк)	Подготовка документов на ППк	6	
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	5	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, учреждения, творческой группы	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	
	Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня, обобщение опыта на конференциях, круглых столах, семинарах, фестивалях и т.д.	Уровень школы -выступление (пед совет), открытые уроки, мастер-классы и д.р.	3	
		Уровень республики – выступление	5	
		Уровень РФ – выступление	7	
	Наличие публикаций (СМИ, журналы)	5		

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, республиканских мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, республиканских мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2	
		Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2	
		Участие в одном республиканских мероприятии	5	
		Призовое место в республиканском мероприятии	7	
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся (по результатам диагностики)	50 - 65%	5	
		65 - 80%	8	
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	2	
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Разработка проектов и программ	2	
		Реализация проектов и программ (по результатам отчета)	2	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	5	
		Наличие рецензированной программы	5	

## Критерии для расчета стимулирующих выплат заместителям директора по учебно-воспитательной работе

ФИО-\_\_\_\_\_

№	Критерии	Показатели	Мак с. б	
<b>1.</b>	<b>Повышение качества учебно-воспитательного процесса и доступность образования</b>	1.1. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по курируемым областям	6	
		1.2. Соответствие внутренней оценки общеобразовательного учреждения внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги и др.)	6	
		1.3. Эффективное использование автоматизированной системы оценки качества подготовки обучающихся по курируемым предметам.	5	
		1.4. Высокий уровень организации работы по подготовке обучающихся и педагогов к ЕГЭ в 11 классе	3	
		1.5. Высокий уровень организации работы по подготовке обучающихся и педагогов к новой форме итоговой аттестации в 9 классе	3	
		1.6. Качественные результаты итоговой аттестации учащихся по курируемым предметам (не менее 50% обучающихся – на «4» и «5»)	6	
		1.7. Положительная динамика результативности участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (муниципального, республиканского, Всероссийского уровня) и др. по курируемым областям	3	
		1.8. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (органы государственно-общественного управления, ученического самоуправления)	3	
		1.9. Высокий уровень организации и проведения общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	3	
		1.10. Эффективная работа по организации предпрофильной подготовки обучающихся и профильного обучения	3	
		1.11. Эффективность организации работы по привлечению контингента дошкольников к обучению в школе (увеличение контингента первоклассников)	5	
		1.12. Сохранение и увеличение контингента обучающихся (отсутствие или уменьшение % отсева) в курируемых классах	5	
		1.13. Отсутствие или уменьшение неуспевающих обучающихся по курируемым предметам	5	
		1.14. Отсутствие или уменьшение обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете	5	
		1.15. Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся (фактический охват не менее 10 %)	3	



		1.16. Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов)	3	
		1.17. Фактический охват обучающихся дополнительным образованием в школе (не менее 25 %)	3	
2.	<b>Обобщение и распространение инновационного опыта; участие в методической и научно-исследовательской работе</b>	2.1. Качественная организация методической работы по курируемым областям, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий	3	
		2.2. За инициирование педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)	3	
		2.3. Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов по курируемым направлениям деятельности школы	3	
3.	<b>Использование информационно-коммуникативных технологий</b>	3.1. Эффективное ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы школы («Хронограф» и др.)	3	
		3.2. Высокий уровень использования педагогами имеющегося материально-технического, ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса (интерактивные комплексы, компьютерная техника, учебно-лабораторное оборудование и др.) по предметам курируемых циклов	3	
4.	<b>Управленческая деятельность, работа с кадрами</b>	4.1. Высокий уровень организации аттестации педагогов школы.	3	
		4.2. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных, ведение документации по кадрам, движению обучающихся, основной деятельности школы и др.)	3	
		4.3. Качественная организация дежурства по школе (чёткое выполнение обязанностей дежурного администратора, отсутствие замечаний).	3	
		4.4. Создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе (отсутствие конфликтных ситуаций или высокий уровень их решения; снижение частоты обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций)	3	
		4.5. За выполнение особо важной работы, не предусмотренной	3	

## Заместитель директора по воспитательной работе

**ФИО** \_\_\_\_\_

1	Высокий уровень ведения мониторинга качества воспитательного процесса.	Ежемесячно	5	
2	Наличие победителей и призёров конкурсов детских общественных организаций.	По факту	5	
3	Наличие детской общественной организации, качественная организация работы органов ученического самоуправления.	Ежемесячно	5	
4	Победители и призёры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	По факту	5	
5	Высокий уровень воспитательных мероприятий	По факту	5	
6	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности.	По факту	5	
7	Наличие публикаций.	По факту	5	
8	Наличие обобщённого опыта работы.	По факту	5	
9	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступление, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	По факту	5	
10	Разработка факультативов, кружков и т.д.	По факту	5	
11	Высокий уровень организации школьных праздников	По факту	5	
12	Организация безопасной перевозки детей.	По факту	5	
13	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Ежемесячно	5	
14	Организация горячего питания за счёт родительских средств по школе.	Ежемесячно	5	
15	Фактический охват обучающихся дополнительным образованием в школе	(не менее 25 %)	5	
16	За инициирование педагогов к участию в инновационной		5	

	деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)			
17	Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов по курируемым направлениям деятельности школы		5	
18	Высокий уровень организации аттестации педагогов школы.		5	
19	Качественная организация дежурства по школе (чёткое выполнение обязанностей дежурного администратора, отсутствие замечаний).		5	
20	За выполнение особо важной работы, не предусмотренной должностными обязанностями		5	

**Критерии для расчета стимулирующих выплат  
главному бухгалтеру**

ФИО- \_\_\_\_\_

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>самооценка</b>	<b>Оценка комиссии</b>
1.	Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчетности	10		
2.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета.	10		
3.	Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	10		
4.	Качество составления смет расходов, обеспечивающее минимальное количество внесенных изменений в экономическую классификацию	10		
5.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	10		
6.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10		
7.	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	10		
8.	Высокое качество подготовки и исполнения административно-управленческих решений	10		
9.	Ведение всей ФХД в электронном виде	10		
10.	Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности общеобразовательного учреждения не реже одного раза в течение учебного года;	10		

**Критерии на стимулирующие выплаты педагога-библиотекаря  
ФИО \_\_\_\_\_**

№ п/п	Показатели	Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Баллы
1.	Высокая читательская активность	Контроль администрации	80-100% - 5 50-80% - 3	
2.	Оформление тематических выставок	Перечень выставок	5	
3.	Выполнение плана подписки на периодическую печать на 100%	Контроль администрации	90-100% - 5 70-80% - 3 50-60% - 1	
4.	Систематизация фонда с использованием ИКТ	Контроль администрации	До 5 б.	
5.	Участие в просветительской деятельности педагогов,	Контроль администрации	До 5 б.	
6.	Организация и проведение внеклассных мероприятий на параллели классов, общегимназических.	Количество проведённых мероприятий к количеству запланированных	90-100% - 5 70-80% - 3 50-60% - 1	
7.	Проведение библиотечных уроков в форме компьютерной презентации	Количество проведённых уроков к количеству запланированных	90-100% - 5 70-80% - 3 50-60% - 1	
8.	Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж прогимназии у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, праздники)	Список мероприятий	До 5 б.	